

Утверждён:  
на общем собрании  
работников ДОУ № 126

Протокол № 1 от 15.03.2023

**Изменения и дополнения  
к коллективному договору  
Муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения  
детского сада № 126 г. Липецка**

398046, г. Липецк, проспект 60-и летия СССР, дом 14


Срок действия коллективного договора с 17 февраля 2022 г. по 16 февраля 2025 г.  
Регистрационный № 18-22 от 21 февраля 2022 года

Заведующая ДОУ № 126

  
**О.А. Белоусова**  
«15» 03 2023 года



Председатель  
первичной профсоюзной  
организации

  
**М.О. Веселова**  
«15» 03 2023 года

Зарегистрировано

Регистрационный № \_\_\_\_\_ от « \_\_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 20\_\_\_\_\_



1. Внести изменения и изложить в следующей редакции:

- приложение № 3 «Положение об оплате труда работников муниципального автономного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 126 г. Липецка» раздел IV «Порядок и условия установления выплат стимулирующего характера»:

- пункт 5

Ежемесячные выплаты за интенсивность, высокие результаты работы заместителям руководителя и главному бухгалтеру устанавливаются два раза в год (по итогам второго полугодия предыдущего года с 01.07. по 31.12 на 01.01 по 30.06 и первого полугодия текущего года с 01.01 по 30.06. на 01.07 по 31.12) и по мере необходимости за выполнение следующих показателей:

1) Заместителю руководителя (УВР):

- позитивная динамика освоения ООП ДО, воспитанниками по курируемым заместителем руководителя направлениям развития – 10% от должностного оклада;
- положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии - 10% от должностного оклада;
- наличие у заместителя руководителя системы учета как нормативных (призовые места), так и ненормативных достижений воспитанников (степень социальной активности, ответственности и т.д. - 5% от должностного оклада;
- результативность выполнения плана мониторинга образовательного процесса, годового плана работы ДОУ - 10% от должностного оклада;
- наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством заместителя руководителя - 20% от должностного оклада;
- организация работы, направленной на доступность и открытость информации о ДОУ -10% от должностного оклада;
- разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством курирующего заместителя руководителя - 10% от должностного оклада;
- наличие выступлений, подготовленных курируемыми заместителем педагогами, на различных профессиональных форумах (педагогических советах, семинарах, конференциях и др.) - 10% от должностного оклада;
- наличие открытых занятий, проведенных курируемыми заместителем руководителя педагогами - 5% от должностного оклада;
- наличие авторских публикаций - 10% от должностного оклада;
- разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования - 10% от должностного оклада;

2) Заместителю руководителя (АХЧ):

- своевременное заключение муниципальных контрактов и договоров по обеспечению жизнедеятельности ДОУ (отопление, электроснабжение, водоснабжение и др.) - 20% от должностного оклада;

- своевременное выполнение заявок по устранению технических неполадок – 10% от должностного оклада;
- обеспечение ДОУ средствами противопожарной и антитеррористической защиты в соответствии с требованиями организации противопожарной и антитеррористической безопасности - 20% от должностного оклада;
- отсутствие замечаний со стороны проверяющих на соблюдение техники безопасности пожарной и электробезопасности - 30% от должностного оклада;
- наличие приборов учета теплоэнергосистем и обеспечение их бесперебойной работы, соблюдение установленных лимитов потребления теплоэнергосистем - 10% от должностного оклада;
- своевременная подготовка к новому учебному году - 10% от должностного оклада;
- содержание в надлежащем порядке прилегающей территории - 10% от должностного оклада.

### 3) Главному бухгалтеру:

- за работу с персональными данными сотрудников - 15% от должностного оклада;
- за обеспечение безопасности хранения, обработки и передачи информации в финансовые органы федерального казначейства в системе электронного документооборота с использованием ЭЦП, представление бухгалтерской и налоговой отчетности в системе электронного документооборота - 35 % от должностного оклада;
- за организацию финансового контроля - 35% от должностного оклада;
- за осуществление работы по внедрению стандартов бухгалтерского учета - 15% от должностного оклада

### - Пункт 8

Ежемесячные выплаты за интенсивность устанавливаются в процентах от оклада всем категориям работников за исключением педагогических работников один раз в год с 01.01 по 31.12. текущего года за период работы предшествующего года и по мере необходимости:

#### 1) Заведующему складом:

- за поддержание и обеспечение работоспособности имущественного комплекса ДОУ – 35 % от должностного оклада;
- за участие в комиссии входного контроля качества продуктов питания – 25 % от должностного оклада;
- за организацию контроля своевременности и правильности расходования материальных запасов - 30% от должностного оклада;
- за ведение документации, связанной с материальной ответственностью – 30 % от должностного оклада.
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории -30% от должностного оклада.

#### 2) Ведущему бухгалтеру (экономисту):

- за работу с персональными данными сотрудников и за работу с персональными

данными воспитанников и их законных представителей – 30 % от должностного оклада;

- за оперативную и качественную подготовку информации, необходимой для предоставления бухгалтерской, статистической, налоговой и иной отчетности - 30% от должностного оклада;

- за работу в системе электронного документооборота – 30 % от должностного оклада;

- за оперативную и качественную подготовку информации руководителю, необходимой для управленческой деятельности – 35 % от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – 25 % от должностного оклада.

3) Специалисту по кадрам:

- за работу с персональными данными сотрудников – 40 % от должностного оклада;

- за ведение учета личного состава ДООУ, учета и хранения трудовых книжек – 40 % от должностного оклада;

- за обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде – 35 % от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – 35 % от должностного оклада.

4) Делопроизводителю:

- за работу с персональными данными сотрудников - 30 % от должностного оклада;

- за организационное и техническое сопровождение работы по приёму обращений от физических и юридических лиц – 30 % от должностного оклада;

- за оформление и ведение личных дел воспитанников – 35 % от должностного оклада;

- за работу с документами строгой отчетности и обеспечение безопасности хранения и обработки информации в электронном виде – 35 % от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории -20% от должностного оклада.

5) Калькулятору:

- за оперативную и качественную подготовку информации руководителю, необходимой для управленческой деятельности – 35 % от должностного оклада;

- за участие в организации контроля своевременности и правильности расходования материальных запасов – 45 % от должностного оклада;

- за обеспечение качественной и оперативной работы с педагогами по сбору информации по посещаемости воспитанников – 40 % от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории - 30% от должностного оклада.

б) Старшему специалисту по закупкам:

- за обеспечение организации заключения контрактов и договоров, контроль их исполнения - 40% от должностного оклада;

- за качественную и оперативную подготовку аналитической информации к

совещаниям и в связи с поступающими запросами - 40% от должностного оклада;

- за работу в единой информационной системе в сфере закупок и электронных торговых площадок – 40% от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории – 30 % от должностного оклада.

7) Специалисту по охране труда:

- за участие в разработке и контроле за функционированием системы управления охраной труда в ДООУ в соответствии с муниципальными нормативными требованиями охраны труда, с целями и задачами организации, рекомендациями межгосударственных и национальных стандартов в сфере безопасности и охраны труда - 40 % от должностного оклада;

- за осуществление контроля за соблюдением в структурных подразделениях ДООУ законодательных и нормативных правовых актов по охране труда, проведением профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, выполнением мероприятий, направленных на создание здоровых и безопасных условий труда в ДООУ, предоставлением работникам установленных компенсаций по условиям труда - 35 % от должностного оклада;

- за информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующих профессиональных рисках, о полагающихся работникам компенсациях за тяжелую работу, работу с вредными и (или) опасными условиями труда и иными особыми условиями труда и средствах индивидуальной защиты, а также о мерах по защите работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов - 35% от должностного оклада;

- за участие в расследовании несчастных случаев, в разработке мероприятий по их предотвращению - 25% от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории -15 % от должностного оклада.

8) Кастелянше:

- содержание в надлежащем (опрятном) состоянии костюмов – 40 % от должностного оклада;

- подготовка костюмов к праздникам – 45 % от должностного оклада;

- за качественное ведение документации, связанной с материальной ответственностью – 35 % от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории -30% от должностного оклада.

9) Шеф-повару:

- за качественное ведение документации, связанной с материальной ответственностью - 10% от должностного оклада;

- за участие в комиссии входного контроля качества продуктов питания – 10 % от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории -5% от должностного оклада;

- отсутствие обоснованных жалоб по приготовлению пищи - 10% от

должностного оклада;

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – 10% от должностного оклада.

10) Повару детского питания:

- содержание в надлежащем санитарном состоянии пищеблока - 15% от должностного оклада;

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории - 5% от должностного оклада;

- отсутствие обоснованных жалоб по приготовлению пищи - 15% от должностного оклада;

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – 10% от должностного оклада.

11) Подсобному рабочему:

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории - 5% от должностного оклада;

- содержание в надлежащем санитарном состоянии пищеблока - 15% от должностного оклада;

- оперативное и качественное выполнение погрузочно-разгрузочных работ – 15% от должностного оклада;

- отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов – 10% от должностного оклада.

12) Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (плотник-слесарь):

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории - 50 % от должностного оклада;

- за сохранность электроинструмента - 45% от должностного оклада;

- за своевременное и качественное устранение неполадок – 55 % от должностного оклада.

13) Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (дворник):

- за уборку участков и площадей, обслуживаемой территории - 30% от должностного оклада;

- за очистку пожарных колодцев для свободного доступа к ним в любое время – 30% от должностного оклада;

- за рытье и прочистку канавок и лотков для стока воды – 20 % от должностного оклада;

- за промывку уличных урн, мусорных контейнеров и периодическую их очистку - 20% от должностного оклада;

- за исправность и сохранность наружного оборудования и имущества (заборов, лестниц, карнизов, водосточных труб, урн, вывесок и т.д.) - 30% от должностного оклада;

- за сохранность зеленых насаждений и их ограждений - 20% от должностного оклада.

14) Рабочему по комплексному обслуживанию и ремонту зданий (уборщик служебных помещений):

- за своевременное поддержание порядка в помещениях вне зависимости от погодных условий - 60% от должностного оклада;
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории -40% от должностного оклада;
- за ответственное отношение к сохранности хозяйственного инвентаря - 50% от должностного оклада.

15) Машинисту по стирке и ремонту спецодежду:

- за правильное и своевременное ведение документации - 30% от должностного оклада;
- за качественное и правильное хранение белья - 50% от должностного оклада;
- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории - 20% от должностного оклада
- за рациональное использование водных, тепловых и энергетических ресурсов – 20% от должностного оклада;
- за сохранность вверенного имущества – 30% от должностного оклада.

16) Младшему воспитателю:

- за участие в работе по благоустройству и оформлению территории - 10% от должностного оклада;
- за рациональное использование водных, тепловых и энергетических ресурсов – 20% от должностного оклада;
- за сохранность вверенного имущества – 20% от должностного оклада;
- за качественное содержание всех помещений группы и теневого навеса в соответствии с требованиями СанПин - 30% от должностного оклада;
- за активное участие в создании развивающей предметно-пространственной среды группы ДООУ - 20% от должностного оклада;
- за стаж работы в дошкольном учреждении – 21%.

17) Сторожу:

- за отсутствие обоснованных жалоб со стороны участников образовательного процесса - 20 % от должностного оклада;
- за работа, не входящая в круг основных обязанностей работника (выполнение ремонтных работ 10%, благоустройство территории- 10%, уборка снега-10 %, уборка лестничных маршей – 10%) - 40 % от должностного оклада;
- за сохранность вверенного имущества - 50 % от должностного оклада;
- за экономию и бережливость – 20 % от должностного оклада;
- за отсутствие замечаний по результатам проверки контролирующих органов - 20 % от должностного оклада;

- пункт 9

Выплаты стимулирующего характера, устанавливаются два раза в год (по итогам второго полугодия предыдущего года с 01.07. по 31.12 на 01.01 по 30.06 и первого полугодия текущего года с 01.01 по 30.06. на 01.07 по 31.12) и по мере необходимости педагогическим работникам за высокие результаты труда по следующим показателям:

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
<b>Педагог-психолог</b>		
1.	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом	25
2.	За создание развивающей среды в комнате психологической разгрузки в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
3.	За наличие проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся (воспитанников)	15
4.	За увеличение количества обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения воспитанников в сравнении с прошлым периодом	15
5.	За увеличение количества обращений родителей (законных представителей) за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	15
6.	За ведение документации в электронной форме	15
7.	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	25
	регионального уровня	20
	муниципального уровня	15
8.	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	25
9.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководитель проекта;</li> <li>- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);</li> <li>- член команды проекта;</li> <li>- обучение сотрудников (разработка программ обучения)</li> </ul>	20 15 15 30
10.	За наличие квалификационной категории	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25
11.	За участие в сдаче норм ГТО	3
12.	За наличие грамот и наград:	
	За звание «Заслуженный учитель РФ»	25
	За звание «Народный учитель РФ»	40
13.	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
14.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10



№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
<b>Учитель – логопед</b>		
1.	За снижение доли обучающихся с проблемами в развитии, поведении в сравнении с предыдущим периодом	25
2.	За создание развивающей среды в логопедическом кабинете соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
3.	За наличие проведенных мероприятий, направленных на развитие социальных инициатив обучающихся	15
4.	За увеличение количества обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения воспитанников в сравнении с прошлым периодом	15
5.	За увеличение количества обращений родителей (законных представителей) за консультациями к специалисту по вопросам решения своих проблем в сравнении с прошлым периодом	15
6.	За ведение документации в электронной форме	15
7.	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	25
	регионального уровня	20
	муниципального уровня	15
8.	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	25
9.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления	
	- руководитель проекта;	20
	- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);	15
	- член команды проекта;	15
	- обучение сотрудников (разработка программ обучения)	30
10.	За наличие квалификационной категории	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25
	За участие в сдаче норм ГТО	3
11.	За наличие грамот и наград:	
	За звание «Заслуженный учитель РФ»	25
	За звание «Народный учитель РФ»	40
12.	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель РФ»)	20
13.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты (%)
<b>Старший воспитатель</b>		

1.	Позитивная динамика освоения воспитанниками ООП ДО и АОП ДО	10
2.	Положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников групп на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	10
3.	Положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников групп на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	10
4.	Разработка в течение года методических пособий (рекомендаций, положений и т.д.) для внутреннего пользования	10
5.	Эффективность деятельности по сохранению и укреплению здоровья воспитанников (отсутствие травматизма)	5
6.	Систематическое и качественное выполнение плана внутреннего контроля, плана воспитательной работы (наличие карт контроля)	10
7.	Положительная динамика количества педагогических работников, активно применяющих современные образовательные технологии	10
8.	За организацию и активное участие в работе по благоустройству и оформлению территории ДОУ	10
9.	Отсутствие обоснованных обращений родителей (законных представителей) воспитанников, сотрудников по поводу конфликтных ситуаций и высокий уровень решения конфликтных ситуаций	5
10.	Наличие нововведений, переведенных в режим функционирования в результате успешной апробации под руководством старшего воспитателя	20
11.	Наличие открытых занятий, проведенных курируемыми старшим воспитателем педагогами	5
12.	За участие в сдаче норм ГТО	3
13.	За организацию мероприятий, повышающих имидж учреждения: социально-значимые акции (проекты) и т.д.	10
14.	Разработка педагогическими работниками учебно-методических пособий (рекомендации) под руководством старшего воспитателя	10
15.	За наличие квалификационной категории	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25
16.	Публикация научно-практической деятельности в средствах массовой информации	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10

17.	За участие в профессиональных конкурсах	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
18.	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
19.	Высокий уровень организации и осуществления работы с педагогами через интерактивные формы методической работы (творческие группы, брифинги, дискуссии, круглые столы и мозговая атака)	10
20.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
21.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления <ul style="list-style-type: none"> <li>- руководитель проекта;</li> <li>- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);</li> <li>- член команды проекта;</li> <li>- обучение сотрудников (разработка программ обучения)</li> </ul>	20 15 15 30
22.	За наличие грамот и наград:	
23.	за звание «Заслуженный учитель РФ»	25
24.	за звание «Народный учитель РФ»	40
25.	за отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»)	20
26.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
<b>Воспитатель ДОО</b>		
1.	За создание развивающей среды в группе по образовательным областям в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
2.	За положительные результаты мониторинга посещаемости воспитанников (посещаемость воспитанников группы на уровне или выше показателя, установленного муниципальным заданием)	20
3.	За положительные результаты мониторинга состояния здоровья воспитанников (показатель заболеваемости воспитанников группы на уровне или ниже среднего показателя по муниципальному образованию)	10

4.	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
5.	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	10
6.	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории	10
7.	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	10
8.	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
9.	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
10.	За участие в сдаче норм ГТО	3
11.	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)	10
12.	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
13.	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри	10
14.	За участие в профессиональных конкурсах:	
15.	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
16.	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников:	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
17.	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ	25
18.	За участие в методической работе дошкольной образовательной организации	10
19.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
20.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления	
	- руководитель проекта;	20
	- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);	15
	- член команды проекта;	15
	- обучение сотрудников (разработка программ обучения)	30
21.	За наставничество над молодыми педагогами	20

22.	За наличие грамот и наград:	
	за звание «Заслуженный учитель РФ»	25
	за звание «Народный учитель РФ»	40
23.	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»)	20
24.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
<b>Музыкальный руководитель ДОУ</b>		
1.	За создание развивающей среды в музыкальном зале в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
2.	За увеличение количества обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения воспитанников в сравнении с прошлым периодом	10
3.	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
4.	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
5.	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	10
6.	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории	10
7.	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	10
8.	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных (музыкальных) мероприятиях, утренниках и др.	10
9.	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
10.	За участие в сдаче норм ГТО	3
11.	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)	10
12.	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
13.	За участие в профессиональных конкурсах:	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10

14.	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
15.	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
16.	За участие в методической работе ДООУ	10
17.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
18.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления	
	- руководитель проекта;	20
	- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);	15
	- член команды проекта;	15
	- обучение сотрудников (разработка программ обучения)	30
19.	За наличие грамот и наград:	
	за звание «Заслуженный учитель РФ»	25
	за звание «Народный учитель РФ»	40
20.	за отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель РФ», «Народный учитель»)	20
21.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
22.	За наличие квалификационной категории:	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
<b>Инструктор по физической культуре ДООУ</b>		
1.	За создание развивающей среды в спортивном зале в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
2.	За увеличение количества обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения воспитанников в сравнении с прошлым периодом	10
3.	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
4.	Отсутствие детского травматизма	5%
5.	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, сценариев, костюмов к праздникам	10

6.	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, спортивных мероприятиях, утренниках и др.	10
7.	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
8.	За участие в сдаче норм ГТО	3
9.	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, табель посещаемости воспитанников, мониторинги и т.д.)	10
10.	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
11.	За участие в общественных мероприятиях, повышающих имидж учреждения: в социально-значимых акциях (проектах), в профессиональных сообществах, ассоциациях, работа в составе жюри:	10
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
12.	За наличие квалификационной категории:	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25
13.	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
14.	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
15.	За участие в методической работе ДООУ	10
16.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта:	
	на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
17.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления	
	- руководитель проекта;	20
	- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);	15
	- член команды проекта;	15
	- обучение сотрудников (разработка программ обучения)	30
18.	За наличие грамот и наград:	
	За звание «Заслуженный учитель РФ»	25
	За звание «Народный учитель РФ»	40
19.	За отраслевые награды: нагрудный знак «Отличник народного просвещения», «Отличник просвещения СССР», «Почетный работник общего образования РФ», «Отличник физической культуры и спорта», «Заслуженный работник образования Липецкой области» (не имеющим звания «Заслуженный учитель	20

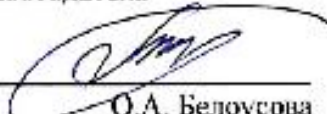
	РФ», «Народный учитель»)	
20.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10

№ п/п	Наименование показателя	Размер выплаты %
<b>Педагог дополнительного образования</b>		
1.	За создание развивающей среды в кабинете дополнительного образования в соответствии с возрастными и индивидуальными особенностями детей	15
2.	За увеличение количества обращений педагогов за консультациями к специалисту по вопросам развития, поведения воспитанников в сравнении с прошлым периодом	10
3.	За разработку развивающих и коррекционных программ образовательной деятельности (мероприятий) с учетом индивидуальных и половозрастных особенностей личности и их использование в работе	15
4.	За использование здоровьесберегающих технологий в учебно-воспитательном процессе	10
5.	За участие в оформлении помещений дошкольного образовательного учреждения	10
6.	За участие в работе по благоустройству и оформлению территории	10
7.	За участие в подготовке и проведении мероприятий, создании пособий, костюмов к праздникам и пр.	10
8.	За вовлечение родителей в педагогический процесс дошкольной образовательной организации: участие в акциях, фестивалях, Днях открытых дверей, утренниках и др.	10
9.	За ведение персональной странички на сайте дошкольной образовательной организации, размещение материалов из опыта работы в сети Интернет	5
10.	За участие в сдаче норм ГТО	3
11.	За своевременное и качественное оформление документации (план воспитательно-образовательной работы, мониторинги и т.д.)	10
12.	За участие в реализации инновационных проектов и программ, работе стажировочных площадок, ресурсных центров, творческих групп, педагогических профессиональных сообществах	20
13.	За участие в профессиональных конкурсах:	
	Всероссийского уровня	20
	регионального уровня	15
	муниципального уровня	10
14.	За наличие призеров, победителей, конкурсов среди воспитанников	
	федерального уровня	15
	регионального уровня	10
	муниципального уровня	5
15.	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25



15.	За разработку и реализацию дополнительных общеразвивающих программ не менее 2-х раз в неделю	25
16.	За участие в методической работе ДОУ	10
17.	За обобщение и распространение передового педагогического опыта на федеральном уровне	15
	на региональном уровне	10
	на муниципальном уровне	5
18.	За работу по внедрению технологий Бережливого управления	
	- руководитель проекта;	20
	- подача предложений по улучшению (от 3-х предложений);	15
	- член команды проекта;	15
	- обучение сотрудников (разработка программ обучения)	30
19.	За грамоту Министерства образования РФ (Министерства просвещения РФ), не имеющим звания и отраслевых наград	10
20.	За наличие квалификационной категории:	
	первая квалификационная категория	10
	высшая квалификационная категория	25

Работодатель

  
О.А. Белоусова

Представительный орган

  
М.О. Веселова

ПРОШНУРОВАНО, ПРОНУМЕРОВАНО  
И СКРЕПЛЕНО ПЕЧАТЬЮ НА

17 слайдов ЛИСТАХ

ЗАКЛЮЧАЮЩАЯ ДОУ № 126

 О.А. БЕЛОУСОВА

